

COVID-19 (CORONAVIRUS)



Consejos para el Lugar de Trabajo

- Tome la temperatura diariamente
- Aliente al personal a quedarse en casa cuando esté enfermo.
- Considere un beneficio de licencia flexible para permitir que los empleados tomen tiempo para quedarse en casa cuando estén enfermos, cuidar a alguien que está enfermo o que esté preocupado sobre enfermarse.
- Evalúe las políticas de teletrabajo; determine quién debe estar en la oficina y quién puede hacer su trabajo desde casa.
- Limpie y desinfecte las áreas de alto tráfico, incluyendo las perillas de las puertas, los interruptores de luz, etc.

Si un empleado se presenta a trabajar enfermo

- Pida que salgan del lugar de trabajo inmediatamente.
- Aliéntelos a hacer un seguimiento con su médico o proveedor de atención médica para obtener más orientación y evaluación (consulte “Pasos a seguir si está enfermo”).

Si un empleado realiza la prueba para COVID-19

- Un proveedor de atención médica o un miembro del personal de salud pública no notificará al empleador si uno de sus empleados se somete a la prueba de COVID 19.
- El proveedor de atención médica le indicará al empleado que se aísle en casa hasta que reciba los resultados de la prueba.



Procedimientos de Prueba para COVID-19

- ➖ **Si la prueba es negativa para COVID-19**
 - El empleado puede reanudar sus actividades diarias normales sin restricción de movimiento, suponiendo que todavía no exhiben síntomas.
 - Aliente al empleado a permanecer en casa mientras está enfermo. La regla general para la fiebre es no tener fiebre durante un mínimo de 72 horas, sin tomar medicamentos para reducir la fiebre (por ejemplo, Tylenol, Advil).
- ➕ **Si la prueba es positiva para COVID-19**
 - Un funcionario de salud pública se comunicará con el empleado para brindarle más orientación sobre las restricciones. El empleado no debe salir de su casa sin la autorización de un funcionario de salud pública.
 - Un funcionario de salud pública le pedirá al empleado una lista de contactos cercanos desde el inicio de la enfermedad.
 - La información necesaria incluirá a las personas con las que estuvieron en contacto, así como los lugares públicos que visitaron.
 - Una vez que se obtenga la información de contacto, funcionarios de salud pública comenzarán a notificar a estas personas y, si es necesario, los lugares de posible exposición.
 - Los empleadores serán notificados por salud pública si alguno de sus empleados da positivo.
 - Se requerirá que todos los contactos cercanos se pongan en cuarentena, permanezcan en casa y eviten los lugares públicos durante 14 días bajo la orientación de un funcionario de salud pública.
 - Los funcionarios de salud pública trabajarán con el empleado para determinar cuándo pueden salir de su casa y reanudar las actividades diarias normales sin restricciones.